

STAR | Junior Enterprise

GUIA DO CANDIDATO

2020/2021

Índice:

1. STAR Junior Enterprise

- 1.1 STAR Junior Enterprise
- 1.2 Júnior Empresa
- 1.3 A nossa missão
- 1.4 Visão

2. Valores

- 2.1 Desenvolvimento Pessoal
- 2.2 Profissionalismo
- 2.3 Proatividade e Inovação
- 2.4 Empreendedorismo

3. Recrutamento e Seleção

- 3.1 Financeiro
- 3.2 RH
- 3.3 MKT
- 3.4 IT

4. Departamentos

- 4.1 Financeiro
- 4.2 RH
- 4.3 MKT
- 4.4 IT

The background is a solid orange color. There are two white, wavy, curved lines that sweep across the page. One line starts at the top center and curves down towards the right. The other line starts at the bottom left and curves up towards the right.

Capitulo 1 / **STAR Junior Enterprise**

1.1\ STAR Junior Enterprise

A STAR Junior Enterprise é a primeira iniciativa de consultoria apenas formada por estudantes da Universidade da Beira Interior (UBI).

O Core Business da Júnior Empresa é a consultoria com um maior foco na área de IT. O constante reconhecimento da UBI no setor tecnológico dota os nossos membros de competências que nos permitem criar impacto na região da Beira Interior e expandir-mo-nos enquanto entidade empresarial.

O grande objetivo desta organização é fazer a ligação entre o meio académico e o profissional, capacitando os seus membros de capacidades e competências que se adequam ao mercado empresarial.



1.2\ Júnior Empresa

Uma Júnior Empresa é uma associação sem fins lucrativos, constituída unicamente por estudantes universitários não remunerados, que têm como finalidade colocar em prática todos os conhecimentos, técnicas e competências adquiridas ao longo do percurso académico.

Neste tipo de associação, um dos principais objetivos é o crescimento pessoal e profissional dos membros, permitam desenvolver soft e hard skills que permita uma diferenciação no mercado de trabalho.



// 1.3\ A nossa missão:

A nossa missão é servir como incubadora de talento dos estudantes universitários da Covilhã onde se geram desafios de valor, dando-lhes oportunidades de enriquecimento das suas experiências profissionais.



Visão // 1.4\

A STAR JE tem como visão tornar-se a primeira Júnior Empresa de consultoria da Covilhã, de elevado reconhecimento regional e nacional, servindo como “ponte de ligação” entre os alunos da Universidade da Beira Interior e o mercado de trabalho, integrando sempre um espírito empreendedor.

The background is a solid orange color. There are two thick, white, wavy lines that curve across the page. One starts at the top right and curves down towards the center. The other starts at the bottom left and curves up towards the center. They create a sense of movement and depth.

Capitulo 2 / **Valores**

// 2\ Valores



DESENVOLVIMENTO PESSOAL

As atividades desenvolvidas pela STAR JE têm como propósito proporcionar experiências enriquecedoras aos seus membros potenciando o desenvolvimento de skills e a ampliação do seu conhecimento.



PROFISSIONALISMO

A STAR JE proporciona a excelência em cada projeto com foco na qualidade, rigor e inovação.



PROATIVIDADE E INOVAÇÃO

O Júnior Empresário deve ser capaz de antecipar possíveis problemas e definir meios para solucionar as circunstâncias identificadas adicionando-lhes um valor diferenciador.



EMPREENDEDORISMO

A STAR JE promove a capacidade de acreditar num objetivo, no estabelecimento de metas e no trabalho árduo para transformá-lo em realidade.

The background is a solid orange color with two white, wavy, curved lines. One line starts at the top right and curves down towards the center. The other line starts at the bottom left and curves up towards the center.

Capítulo 3 / **Departamentos**

3.1\ Departamento Financeiro

O Departamento Financeiro assume uma tremenda importância na gestão dos recursos financeiros estando incumbido de tarefas como a fiscalidade, contabilidade e orçamentação. Este departamento procura gerir da melhor forma os instrumentos financeiros para a sustentabilidade da Júnior Empresa. O perfil de um membro do departamento financeiro tem de incluir bastante responsabilidade, assim como um sentido crítico em tudo o que realiza.



3.2\ Departamento de RH

O Departamento de Recursos Humanos visa apoiar a estrutura interna da organização contribuindo para a manutenção de um excelente ambiente de trabalho. Este departamento está incumbido de tarefas como seleção e recrutamento de colaboradores, otimização das ferramentas de comunicação e organização de formações. O perfil de um membro do departamento de recursos humanos tem de incluir facilidade no relacionamento interpessoal e proatividade em todas as ações realizadas.



3.3\ Departamento de MKT

O Departamento de Marketing é responsável por toda a divulgação de informação relativa à STAR JE com o objetivo de promover e potenciar todos os eventos e atividades desenvolvidos pela mesma. Este departamento está encarregue da gestão das redes sociais da organização assim como pela criação de todo o conteúdo de social media. Um membro do departamento de Marketing deve ter um espírito criativo e vontade de encontrar soluções inovadoras para promover a STAR JE.



3.4\ Departamento de IT

O Departamento de IT apresenta um raio de ação transversal a todos os departamentos, desde o financeiro ao marketing, permitindo que a tecnologia acrescente um valor efetivo ao negócio. Este departamento está encarregue pela manutenção e normal funcionamento do website da STAR JE assim como pela maioria dos serviços que disponibilizamos aos nossos clientes. Um membro do departamento de IT para além do gosto pela tecnologia deve possuir excelentes habilidades de diagnóstico e resolução de problemas.



The background is a solid orange color. There are two thick white curved lines. One starts at the top right and curves down towards the center. The other starts at the bottom left and curves up towards the center. They meet near the text.

Capítulo 4 / **Recrutamento e Seleção**

4 Recrutamento e Seleção

Este é um processo constituído por 5 fases essenciais, às quais os candidatos terão de se submeter para se tornarem membros da Júnior Empresa. Todo este processo vai ser acompanhado pelo Departamento de Recursos Humanos e supervisionado pela Administração.



01

CANDIDATURAS

Após deliberação do Departamento de Recursos Humanos, o processo de recrutamento será iniciado no website da STAR JE com a fase inicial de angariação de candidatos. Esta fase consiste no preenchimento de um formulário com os dados do candidato e outras informações pertinentes, assim como, a anexação do currículo atualizado que será sujeito a avaliação e análise.

20 a 26 de Fevereiro*

Dicas para o Cv:

Deve ser simples, organizado e estar atualizado;
Procura ser coeso, evita escrever mais do que uma página;

Procura realçar o que te diferencia;

Tenta ser inovador;

Formato PDF (obrigatório!)

02

ENTREVISTAS PESSOAIS

Após o preenchimento do formulário, os candidatos serão contactados, via email ou telemóvel, para agendar uma entrevista individual com o Departamento de Recursos Humanos. O candidato será entrevistado por um Membro do Departamento ao qual se está a candidatar, acompanhado pelo Departamento de Recursos Humanos

1 a 12 de Março*

Dicas:

Estar calmo;

Ter um discurso fluido e organizado;

Procurar saber alguns detalhes da STAR JE;

Não apresses as tuas respostas;

*datas sujeitas a alteração

03

ENTREVISTAS TÉCNICAS

Nesta fase os candidatos serão submetidos a uma 2ª ronda de entrevistas individuais mais técnicas. O candidato será entrevistado pelo Departamento de Recursos Humanos e pelo Coordenador do Departamento ao qual se está a candidatar, onde será confrontado com questões específicas, relacionadas com o futuro cargo que poderá vir a ocupar

15 a 19 de Março*

Dicas:

Reconhece as tuas limitações, assim saberemos onde atuar posteriormente;
Não tenhas medo de esclarecer as tuas dúvidas;
Diverte-te!!

04

DINÂMICA DE GRUPO

Nesta fase os candidatos serão confrontados com várias dinâmicas de grupo. Os candidatos serão avaliados ao nível de capacidade de raciocínio, teamwork, organização, sentido de responsabilidade e capacidade de exposição de ideias.

22 de Março*

Dicas:

Chega a horas;
Mostra iniciativa e sê tu próprio;
Sê confiante e participativo.

05

PERÍODO EXPERIMENTAL

Chegado a esta etapa do recrutamento, que será a última, os candidatos são sujeitos a um período experimental que pode durar até 2 meses, podendo passar a colaboradores antes deste prazo, passando a ser designados de “trainees”, onde realizarão tarefas e serão integrados em projetos internos do departamento e ainda participarão em formações internas da STAR JE. Nesta fase serás supervisionado diretamente pelo Coordenador do Departamento em questão, e caso o teu desempenho seja satisfatório, serás convidado a transitar para colaborador, passando a integrar a STAR JE de forma efetiva.

24 de Março*

Dicas:

Sê responsável, criativo e crítico;

Trabalha em equipa;

Procura conhecer todo o teu departamento, e se possível, todos os colaboradores da STAR JE;

Demonstra as tuas hard skills ao máximo;

*datas sujeitas a alteração